

CRITERIOS DE EVALUACION PARA EL CARGO DE PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO

ITEM	DESCRIPCIÓN
AÑOS DE EXPERIENCIA	Deseable experiencia profesional de, al menos, 15 años, 7 de los cuales se hayan verificado en cargos directivos y/o ejecutivos públicos o privados en el sector eléctrico.
TIPO DE EXPERIENCIA	<ol style="list-style-type: none">1. Experiencia en gestión y planificación.2. Liderazgo de equipos.3. Deseable experiencia en procesos de integración/fusión.
ESTUDIOS	Se valorará especialmente formación profesional en las áreas de Ingeniería, Economía o Derecho.
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DESEABLES	<ol style="list-style-type: none">1. Normativa del sistema eléctrico.2. Sistemas de generación, transmisión y distribución eléctrica.3. Funcionamiento del mercado eléctrico.4. Regulación y planificación económica.5. Planificación y diseño estratégico.6. Gestión de procesos.7. Gestión de personas.8. Manejo inglés nivel intermedio.
COMPETENCIAS	Se evaluarán especialmente las siguientes competencias: <ol style="list-style-type: none">1. Independencia.2. Área directivo – estratégica: visión global y gestión de cambio y mejora.3. Área dirección de personas: liderazgo, comunicación efectiva y manejo de crisis.4. Área de rendimiento y obtención de resultados: eficiencia y entrega oportuna, y gestionar procesos complejos con alta calidad.

CRITERIOS DE EVALUACION PARA EL CARGO DE INTEGRANTE DEL CONSEJO DIRECTIVO

ITEM	DESCRIPCIÓN
AÑOS DE EXPERIENCIA	Deseable experiencia profesional de, al menos, 10 años, 5 de los cuales se hayan verificado en cargos directivos y/o ejecutivos públicos o privados en el sector eléctrico.
TIPO DE EXPERIENCIA	<ol style="list-style-type: none">1. Experiencia en gestión y planificación.2. Deseable experiencia aplicada en generación, transmisión o coordinación del sistema eléctrico.
ESTUDIOS	Se valorará especialmente formación profesional en las áreas de Ingeniería, Economía o Derecho.
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DESEABLES	<ol style="list-style-type: none">1. Normativa del sistema eléctrico.2. Sistemas de generación, transmisión y distribución eléctrica.3. Funcionamiento del mercado eléctrico.4. Regulación y planificación económica.5. Planificación y diseño estratégico.6. Gestión de procesos.7. Gestión de personas.8. Manejo inglés nivel intermedio.
COMPETENCIAS	Se evaluarán especialmente las siguientes competencias: <ol style="list-style-type: none">1. Independencia.2. Área directivo – estratégica: visión global y gestión de cambio y mejora.3. Área dirección de personas: trabajo en equipo, comunicación y manejo de conflictos.4. Área de rendimiento y obtención de resultados: eficiencia y entrega oportuna, y gestionar procesos complejos con alta calidad.